

# Jobbsprånget

Tillvarata kompetensen hos nyanlända akademiker  
Ett initiativ av Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien

**Jobbsprånget** är ett praktikprogram som ger dig som arbetsgivare möjligheten att enkelt tillvarata kompetensen och erfarenheten hos nyanlända akademiker. Med en gedigen erfarenhet av att bygga relationer mellan talanger och arbetsgivare, skapar vi förutsättningar för att matcha era kompetensbehov med relevanta kandidater som idag står utanför arbetsmarknaden.

- \* Förena affärsnytta med samhällsnytta
- \* Tillgång till relevant kompetens
- \* Enkelt att medverka
- \* Kostnadsfritt att medverka

## NÅGRA AV VÅRA PARTNERS



PRAKTISK  
INFORMATION  
till er som partner

## VAD ÄR JOBBSPRÅNGET?

Jobbsprånget är ett praktikprogram som erbjuder fyra månaders praktik till nyanlända akademiker. Syftet med programmet är att tillvarata kompetensen och påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden. Genom praktiken skapas nya kontakter, förutsättningar för validering av kompetens och möjligheten att fylla kompetensgap hos arbetsgivaren med resurser som idag står utanför arbetsmarknaden.

## VEM ERBJUDS PRAKTIK?

Jobbsprånget riktar sig till nyanlända akademiker med en högskoleexamen inom teknik, naturvetenskap eller ekonomi. Projektspråket är engelska och kandidaterna ska vara inskrivna vid Migrationsverket eller Arbetsförmedlingen.

## VARFÖR VÄLJA JOBBSPRÅNGET?

### Att medverka är enkelt!

- \* Vi finns till hands och bistår med stöd från beslutet om att medverka till praktikperiodens slut.
- \* Vi har mångårig erfarenhet av att förmedla praktikplatser och en välfungerande praktikmodell.
- \* Vi erbjuder era handledare kostnadsfri vägledning genom handledarworkshops.
- \* Vi är behjälpliga i dialogen och framtagandet av praktikavtal med myndigheten där kandidaten är inskriven.
- \* Initiativet sker i nära samarbete med JUSEK, Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna.
- \* Projektspråket är engelska.

### Att medverka är kostnadsfritt

- \* Praktikanterna får ersättning från respektive myndighet.
- \* Praktikanterna är försäkrade av Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket.

### Ni väljer era kandidater

- \* Ansökan, urval och rekrytering sker enkelt i Jobbsprångets ansökningsportal.
- \* Ni som arbetsgivare får en snabb överblick av kandidaterna som sökt till er och väljer själva vilka ni vill erbjuda praktik.
- \* Portalens utformning gör det enkelt att välja ut kandidater och rekrytera.
- \* Kunskapstester finns att tillgå för att validera t.ex. språkkunskaper eller mer branschspecifika kompetenser så som programmering, GIS-system mm.

## VAD INNEBÄR DET ATT BLI PARTNER?

Som partner i Jobbsprånget åtar ni er att bistå med handledare under fyra månader, samt genomföra rekryteringen av er(a) praktikant(er) i Jobbsprångets ansökningsportal.

Jobbsprånget bistår varje arbetsgivare med en kontaktperson som stöttar vid behov under hela processen. Stödet omfattar allt från kostnadsfri handledarutbildning till myndighetskontakter avseende praktikanterna.

## VAD SÄGER VÅRA PARTNERS?

Jobbsprånget introducerades 2015 och bygger på Tekniksprångets välbeprövade praktikmodell. Idag finns Jobbsprånget på ett tiotal orter och har medverkande arbetsgivare från såväl privat som offentlig sektor. Programmet förväntas växa snabbt och våra partners är mycket positiva till initiativet:

*Väldigt hög kvalitet på kandidaterna.  
Bra service – en helhetslösning.*

**Amir Nazari**  
Diversity Coach,  
ÅF Consult

*Jobbsprånget är ett jättebra initiativ som gynnar alla parter. Vi får nya erfarenheter, de nyanlända får en chans att komma in i arbetslivet och samhället får nytta av den kompetens som de nyanlända har. Dessutom är det både roligt och utvecklande för oss som organisation.*

**Tove Bylund**  
HR Business Partner,  
Teracom Boxer Group

Mer information  
finns på [jobsprånget.se](http://jobsprånget.se)