

# Jobbsprånget

Tillvarata kompetensen hos nyanlända akademiker  
Ett initiativ av Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien

**Jobbsprånget** är ett nationellt praktikprogram som ger dig som arbetsgivare möjligheten att enkelt tillvarata kompetensen och erfarenheten hos nyanlända akademiker. Med en gedigen erfarenhet av att bygga relationer mellan talanger och arbetsgivare, skapar vi förutsättningar för att matcha era kompetensbehov med relevanta kandidater som idag står utanför arbetsmarknaden.

- \* Företräffa affärsnytta med samhällsnytta
- \* Tillgång till relevant kompetens
- \* Enkelt att medverka
- \* Kostnadsfritt att medverka

## NÅGRA AV VÅRA PARTNERS



**PRAKTISK  
INFORMATION  
till er som partner**

## VAD ÄR JOBBSPRÅNGET?

Jobbsprånget är ett nationellt praktikprogram som erbjuder fyra månaders praktik till nyanlända akademiker. Syftet med programmet är att tillvarata kompetensen och påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden. Genom praktiken skapas nya kontakter, förutsättningar för validering av kompetens och möjligheten att fylla kompetensgap hos arbetsgivaren med resurser som idag står utanför arbetsmarknaden.

## VEM ERBJUDS PRAKTIK?

Jobbsprånget riktar sig till nyanlända akademiker – ingenjörer, arkitekter, naturvetare och ekonomer. Projektspråket är engelska och kandidaterna ska vara inskrivna vid Arbetsförmedlingen.

## VARFÖR VÄLJA JOBBSPRÅNGET?

### Att medverka är enkelt!

- \* Vi finns till hands och bistår med stöd från beslutet om att medverka till praktikperiodens slut.
- \* Vi har mångårig erfarenhet av att förmedla praktikplatser och en välfungerande praktikmodell.
- \* Vi erbjuder era handledare kostnadsfri vägledning genom handledarworkshops.
- \* Vi är behjälpliga i dialogen och vid framtagandet av praktikavtal med Arbetsförmedlingen.
- \* Initiativet sker i nära samarbete med Jusek, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter och Naturvetarna.
- \* Projektspråket är engelska.

### Att medverka är kostnadsfritt

- \* Praktikanterna är försäkrade och får ersättning av Arbetsförmedlingen.

### Ni väljer era kandidater

- \* Ansökan, urval och rekrytering sker enkelt i Jobbsprångets ansökningsportal.
- \* Ni som arbetsgivare får en snabb överblick av kandidaterna som sökt till er och väljer själva vilka ni vill erbjuda praktik.
- \* Portalens utformning gör det enkelt att välja ut kandidater och rekrytera.
- \* Kunskapstester finns att tillgå för att validera t.ex. språkkunskaper eller mer branschspecifika kompetenser så som programmering, GIS-system mm.

## VAD INNEBÄR DET ATT BLI PARTNER?

Som partner i Jobbsprånget åtar ni er att bistå med handledare under fyra månader, samt genomföra rekryteringen av er(a) praktikant(er) i Jobbsprångets ansökningsportal.

Jobbsprånget bistår varje arbetsgivare med en kontaktperson som stöttar vid behov under hela processen. Stödet omfattar allt från kostnadsfri handledarutbildning till myndighetskontakter avseende praktikanterna.

## VAD SÄGER VÅRA PARTNERS?

Jobbsprånget introducerades 2015 och bygger på Tekniksprångets välbeprövade praktikmodell. Idag finns Jobbsprånget på 45 orter och har ett 80-tal medverkande arbetsgivare från såväl privat som offentlig sektor. Programmet förväntas växa snabbt och våra partners är mycket positiva till initiativet:

*Väldigt hög kvalitet på kandidaterna.  
Bra service – en helhetslösning.*

**Amir Nazari**  
Diversity Coach  
ÅF Consult

*Vår verksamhet är internationell och vi arbetar i nästan alla samhällssektorer och därför behöver vi en bredd och variation av kompetenser och erfarenheter bland våra medarbetare. Vi hade aldrig hittat våra praktikanter utan Jobbsprånget i våra vanliga kanaler. Och så hoppas vi förstås att vi bidrar till att dessa personer får en bra knuff in på den svenska arbetsmarknaden genom erfarenheter och nätverk de får genom Jobbsprånget och hos oss.*

**Elisabeth Darius**  
Head of Human Resources  
SIS, Swedish Standards Institute

Mer information  
finns på [jobspranget.se](https://jobspranget.se)