

## TILLVARATA KOMPETENSEN HOS NYANLÄNDA AKADEMIKER

Jobbsprånget är ett nationellt praktikprogram som ger dig som arbetsgivare möjligheten att enkelt tillvarata kompetensen och erfarenheten hos nyanlända akademiker. Med en gedigen erfarenhet av att bygga relationer mellan talanger och arbetsgivare, skapar vi förutsättningar för att matcha era kompetensbehov med relevanta kandidater som idag står utanför arbetsmarknaden.



## NÅGRA AV VÅRA PARTNERS



## VAD GER JOBBSPRÅNGET ER?

- + Företräffa affärsnytta med samhällsnytta – 7 av 10 får jobb
- + Tillgång till relevant kompetens: ingenjörer, ekonomer, naturvetare och arkitekter
- + Enkelt och kostnadsfritt för arbetsgivare att medverka

Mer information finns på vår webbplats [jobbsprånget.se](http://jobbsprånget.se)

## VARFÖR JOBBSPRÅNGET?

Många arbetsgivare vittnar om svårigheter att hitta akademisk kompetens. Samtidigt tar det i genomsnitt 5-10 år för en akademiker som kommit till Sverige att komma in på den svenska arbetsmarknaden. Det är ett gigantiskt resursslöseri som riskerar att leda till både utanförskap och stora kostnader för samhället. Det vill Jobbsprånget ändra på.

## VAD ÄR JOBBSPRÅNGET?

Jobbsprånget är ett nationellt praktikprogram som erbjuder fyra månaders praktik till nyanlända akademiker. Syftet med programmet är att tillvarata kompetensen och påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden. Genom praktiken skapas nya kontakter, förutsättningar för validering av kompetens och möjligheten att fylla kompetensgap hos arbetsgivaren med resurser som idag står utanför arbetsmarknaden.

## VEM KAN SÖKA PRAKTIK?

Jobbsprånget riktar sig till nyanlända akademiker – ingenjörer, arkitekter, naturvetare och ekonomer. Projektspåket är engelska och kandidaterna ska vara inskrivna vid Arbetsförmedlingen.

## VAD INNEBÄR DET ATT BLI PARTNER?

Som partner till Jobbsprånget har ni chans att hitta relevant kompetens till er verksamhet. Ni väljer själva hur många och vem ni vill erbjuda praktik. Ni åtar er att:

- \* Bistå med handledare under fyra månader.
- \* Träffa en sökande kandidat per praktikplats.
- \* Genomföra rekryteringen i Jobbsprångets ansökningsportal.

Det här handlar inte bara om att ge jobb till nyanlända, utan även om att få rätt person på rätt plats. Det här är ett sätt att ta vara på kompetensen.



**Mikael Damberg**  
Näringsminister



**Martin Lundstedt**  
Koncernchef  
AB Volvo

Vi behöver många kompetenser och vårt koncernspråk är engelska. Jobbsprånget är ett projekt som fungerar. Och vi vill gärna prova olika former för att hitta de kompetenser vi behöver.

## VARFÖR VÄLJA JOBBSPRÅNGET?

Jobbsprånget bygger på en välfungerande praktikmodell och har mångårig erfarenhet av att förmedla praktikplatser. Varje arbetsgivare får en kontaktperson som stöttar vid behov under hela processen. Stödet omfattar allt från kostnadsfri handledarworkshop till kontakt med Arbetsförmedlingen avseende praktikanten.

### Det är enkelt och kostnadsfritt att medverka:

- \* Ni får ett välutvecklat handledarstöd, programupplägg och hjälp med framtagande av praktikavtal.
- \* Ni väljer själva vem ni vill erbjuda praktik. Ansökan, urval och rekrytering sker enkelt i Jobbsprångets ansökningsportal.
- \* Projektspåket är engelska.
- \* Praktikanterna får ersättning från Arbetsförmedlingen under praktikperioden.
- \* Praktikanterna är försäkrade av Arbetsförmedlingen.
- \* Initiativet sker i nära samarbete med JUSEK, Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna.

## JOBBSPRÅNGET GÖR SKILLNAD!

Jobbsprånget introducerades 2015 och bygger på Tekniksprångets välbeprövade praktikmodell. Initiativet växer snabbt och idag finns Jobbsprånget på ett 50-tal orter i landet. Både stora och mindre arbetsgivare i privat och offentlig sektor medverkar och resultaten är mycket positiva:

- \* 7 av 10 får jobb efter avslutad praktik.
- \* 4 av 10 medverkande praktikanter är kvinnor.
- \* 5 månader till jobb, istället för 5-10 år.

