

Jobbsprånget

Rapport 2022

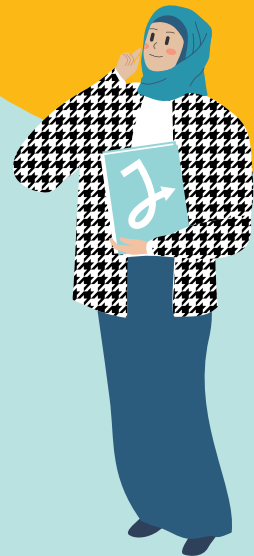


Sveriges största
praktikprogram för
nyanlända akademiker

2

Sedan starten 2016 har

2200
gjort praktik



7 av 10
har fått jobb

Jobbsprånget påskyndar vägen till jobb

Jobbsprånget är Sveriges största praktikprogram för nyanlända akademiker. Sedan 2016 har vi matchat kompetensen hos nyanlända akademiker med kompetensbehoven hos arbetsgivare runt om i hela landet. Programmet är fyra månader långt och riktar sig till akademiker med en examen inom IT, ingenjörsvetenskap, arkitektur, ekonomi, HR eller naturvetenskap.

Jobbsprånget växer årligen och har förmedlat närmare 2200 praktikplatser sedan start. Sju av tio praktikanter får jobb på sin professionella nivå efter avslutad praktik. Initiativet grundades inom Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien och drivs idag som en fristående ideell förening med finansiering från Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse samt Tillväxtverket.



Öppna glasdörren för utländska akademiker

Vi möter nästan dagligen nyanlända akademiker som har sökt hundratals jobb i Sverige – utan framgång. Fördomar, avsaknad av professionella nätverk och bristande kunskap i svenska sätter käppar i hjulen i jakten på ett arbete som matchar deras utbildning och erfarenhet.

Det finns en glasdörr i Sverige. Den stänger ute kompetenta och behövda människor från arbetsmarknaden och riskerar dessutom att sänka deras självförtroende, cementera ett bidragsberoende och leda till ett långvarigt utanförskap. Det är ett enormt resursslöseri. Vi är fast beslutna att ändra på det!

Tillsammans med över 400 arbetsgivare runt om i hela Sverige har Jobbsprånget hittills hjälpt 2200 nyanlända akademiker till praktik på sin yrkesnivå. Hela sju av tio får jobb efter fyra månaders praktik.

Jobbsprånget har nu gjort skillnad för nyanlända akademiker i drygt fem år. I den här rapporten har vi sammanställt våra resultat. Vi hoppas att den ska övertyga dig om att öppna er glasdörr för utländska akademiker.

Vi är redo att tillsammans med er göra ännu större skillnad.

J

Kontakter är avgörande för att få jobb

5 år
Det tar i genomsnitt 5 år innan 50% av de nyanlända med eftergymnasial utbildning förvärvsarbetar

Källa: SCB (omfattar de som flytt till Sverige under åren 2000–2020)

Att få jobb i Sverige utan kontakter är svårt. Har du dessutom bristande kunskaper i svenska, ett utländskt namn och en utbildning från ett lärosäte i tredje land blir det näst intill omöjligt. Det är verkligheten för nyanlända akademiker.

Hej!

I snitt har Jobbsprångets kandidater sökt 200 jobb i Sverige – utan framgång.

Det är svårt att ta sig in genom glasdörren på den svenska arbetsmarknaden!



Arbetslösheten är väsentligt högre hos utrikesfödda än inrikesfödda med eftergymnasial utbildning

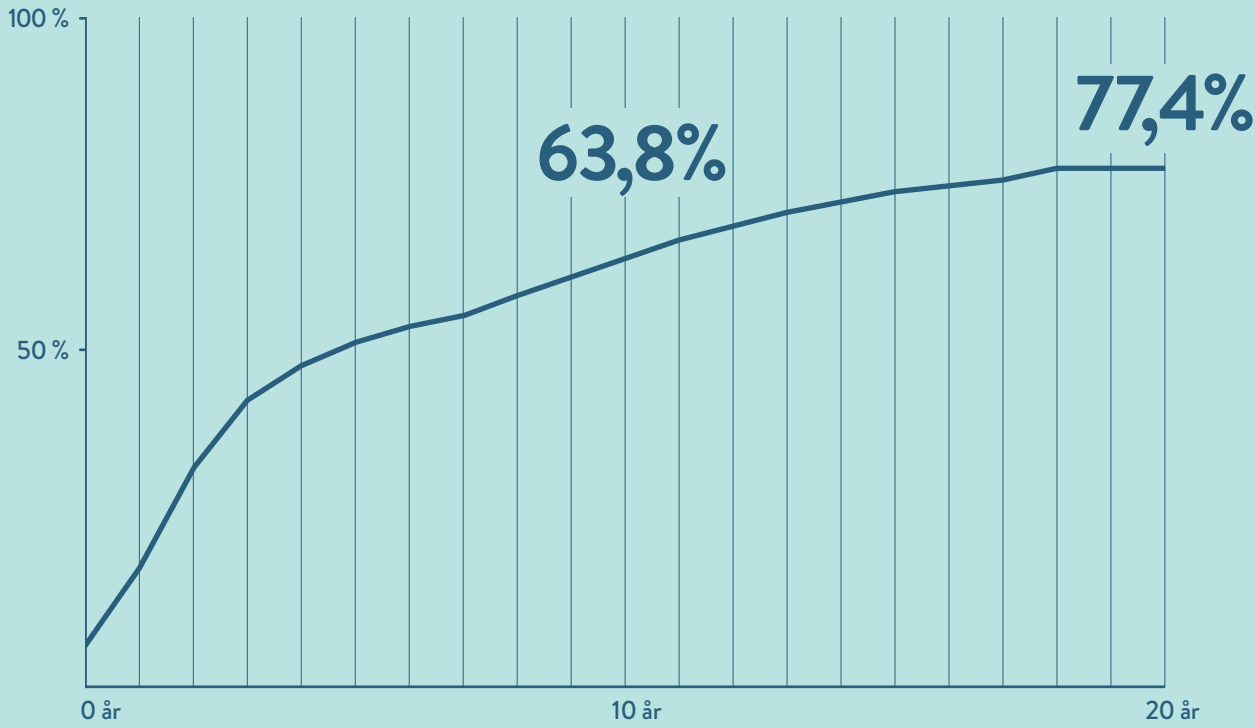
Källa: SCB, statistik 2021

50%
av företagen använder kontakter och nätverk för att rekrytera nya medarbetare

Källa: Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät 2020

Flyktinginvandrares förvärvsfrekvens

Procentuell andel förvärvsarbetande med eftergymnasial utbildning, 20–64 år



Källa: SCB
Not: Värdena är viktade genomsnitt för kommunmottagna flyktinginvandrare och deras anhöriga med uppehållstillstånd under mottagningsåren 2000–2020

Vi vill vara med och skapa ett samhälle där alla är med

Clara Bodin

Global Lead Diversity & Inclusion

Telia Company

Telia har medverkat i Jobbsprånget sedan våren 2018 och tagit emot närmare 40 jobbsprångare. Jobbsprånget har blivit ett verktyg för att arbeta med social hållbarhet. 45% av praktikanterna har fått anställning på Telia efter avslutad praktik och ytterligare 28% har fått jobb på ett annat företag.

– För oss är Jobbsprånget en naturlig del för att bidra till att Sverige blir ett mer inkluderande samhälle och att vi öppnar upp arbetsmarknaden. Vi vill vara med och skapa ett samhälle där alla är med, säger Clara Bodin, globalt ansvarig för mångfald och inkludering på Telia.

Jobbsprångets enkla process med stöd, hjälp och introduktion gör det lätt att medverka och komma i gång.

– På större företag är det väldigt bra att det finns en tydlig modell som handledaren kan följa. Det sänker trösklarna och gör det lätt för oss att medverka.

Förutom att bidra till ett mer inkluderande samhälle skapar Jobbsprånget stolthet internt.

– Att delta i Jobbsprånget och bidra till ett mer inkluderande Sverige får vem som helst att känna sig stolt, avslutar Clara.

Efter fyra månader fick jag ett erbjudande om anställning och har nu jobbat på Swedavia i fem år

Issam Keseby

Issam var en av Jobbsprångets första praktikanter. Han kom till Sverige 2015 efter att ha flytt kriget i Syrien. Med sig i bagaget hade han en ingenjörsexamen inom informationsteknik från Syrian Virtual University och fyra års arbetslivserfarenhet som frontendutvecklare. I Sverige jobbade han inledningsvis som fönsterputsare medan han pluggade svenska. Via Arbetsförmedlingen fick han upp ögonen för Jobbsprånget och erbjöds praktik.

–Praktiken gav mig en chans att visa vad jag kan och gjorde att jag fick kontakt med Swedavia som jag inte kände till sedan tidigare. Efter fyra månaders praktik fick jag erbjudande om anställning som UX/UI-designer och frontendutvecklare på Swedavia, där jag jobbar än idag, säger Issam.

Hans råd till andra akademiker som kommer till Sverige är att inte ge inte upp. Det finns en plats för alla med kompetens och erfarenhet. Tag hjälp av Jobbsprånget! De har rätt kontakter och öppnar dörren till arbetsmarknaden.



Kompetensbehov, mångfald och social hållbarhet högt på agendan

Sju av tio företag har idag svårt att hitta den kompetens de söker och så mycket som vart femte rekryteringsförsök misslyckas helt.* Kampen om talangerna hårdnar samtidigt som vi har en stor grupp människor med rätt kompetens som stängs ute från arbetsmarknaden.

Jobbsprångets kandidater är välutbildade ingenjörer, ekonomer, arkitekter och naturvetare. Vi kan erbjuda kandidater med efterfrågad kompetens men vi har också något annat! Vi är ett initiativ som bidrar till både ökad mångfald och social hållbarhet – och det värderas allt högre när unga väljer vart de vill jobba. Ett aktivt mångfalds- och hållbarhetsarbete är ett sätt att ta ansvar. För många arbetsgivare ökar det också konkurrenskraften.



Ett aktivt mångfalds- och hållbarhetsarbete är ett sätt att ta ansvar.

* Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät 2020



Jobbsprånget bidrar till Agenda 2030

Idag arbetar nästan alla arbetsgivare vi möter med hållbarhetsfrågor. Däremot har de kommit olika långt. Många känner till Agenda 2030 och för en del arbetsgivare blir Jobbsprånget en naturlig del för att bidra till

målen de redan arbetar strukturerat mot. För andra blir Jobbsprånget deras första initiativ inom social hållbarhet. Oavsett vilket är vi både stolta och tacksamma över att vi är en del av arbetet mot en hållbar framtid!

Jobbsprånget arbetar framför allt med fyra av de 17 globala målen



Mål 4
Vi hjälper människor att komma in på arbetsmarknaden och ger dem en möjlighet att bidra och utveckla sin kompetens.



Mål 8
Vi hjälper företag att öka sin mångfald och därigenom möjligheterna till innovation och tillväxt.



Mål 5
Vi hjälper företag att förbättra sin jämställdhet. År 2021 var 65% av praktikanterna kvinnor.



Mål 10
Vi ger människor en chans att bidra på arbetsmarknaden och är en nyckel till integration i samhället.



Jag sökte närmare 80 jobb innan jag hörde talas om Jobbsprånget

Noura Makssi

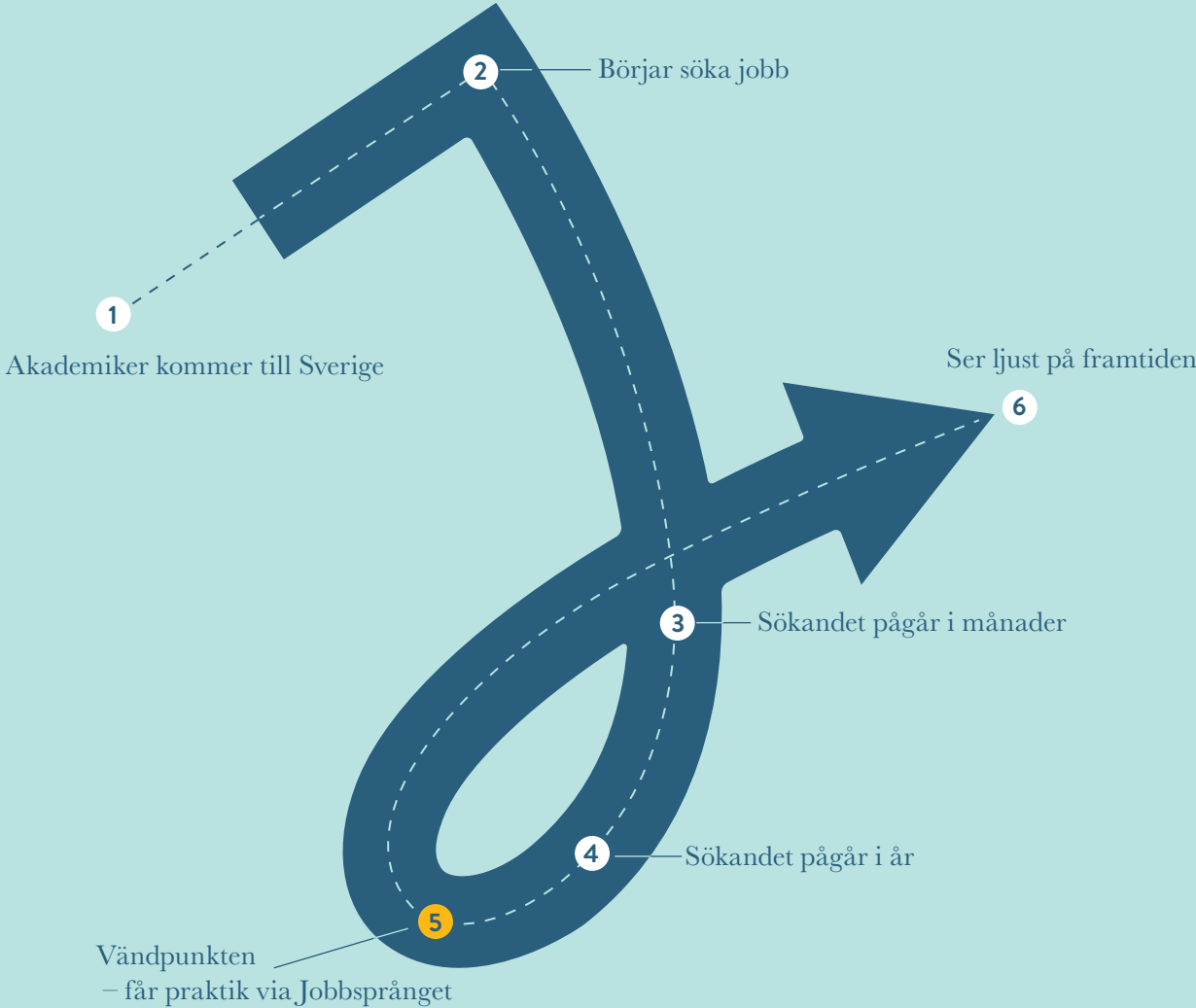
Noura är vägprojektör på Ramboll i Uppsala. Hon studerade till civilingenjör vid Aleppo University när kriget bröt ut i Syrien. Fast besluten om att slutföra sina studier trotsade hon krigets risker och stannade kvar i Aleppo. Hon tog examen som byggingenjör 2016 och kom till Sverige 2019 efter att ha arbetat ett par år som volontär i en hjälporganisation. När hon hade sökt närmare 80 jobb kom hon i kontakt med Jobbsprånget.

–Jobbsprånget har hjälpt mig så mycket! Praktik är det lättaste sättet att komma in på arbetsmarknaden. Jobbsprånget har en bra plattform för den som saknar kontakter och kunskap om företag i Sverige, säger Noura.

Jobbsprånget blev hennes vändpunkt. I oktober 2021 fick hon en praktikplats på Ramboll i Uppsala där hon idag är anställd som vägprojektör – och stortrivs.

Jobbsprånget blir vändpunkten

För många praktikanter blir Jobbsprånget vändpunkten. Äntligen kommer de innanför glasdörren på den svenska arbetsmarknaden!



94%
av praktikanterna
rekommenderar
Jobbsprånget

7 av 10
får jobb efter avslutad praktik



Jobbsprånget öppnar dörren till både arbete och samhälle!

Jobbsprånget leder till att praktikanterna får en chans att visa sin potential, snabbt lär sig svenska och får ett professionellt nätverk i Sverige.

2200

har gjort praktik sedan 2016,
12 000 har sökt!

59% av de som
praktiserade
2021 hade sökt
över 100 jobb

50 orter från
norr till söder
– Jobbsprånget
finns i hela landet

36%

av praktikanterna kan tänka sig
att flytta varsomhelst för ett jobb
Ytterligare 38% kanske kan tänka sig att flytta



Jobb kräver kontakter och svenskkunskaper men att bygga kontakter och lära sig svenska förutsätter ett jobb – det är ett *Moment 22*

Ali Wassouf

Ali är kommunikatör på Jobbsprånget och ansvarar för kontakten med sökande kandidater. Han flydde med sin familj från Damaskus och kom tomhänt till Sverige 2014. Han förstår kandidaternas frustration och utmaningar, då han själv brottats med svårigheten att få jobb som utländsk akademiker.

Jobbsprånget hjälper många in på arbetsmarknaden och Ali är glad över att få bidra till det arbetet.



Vi kombinerar affärsnytta med samhällsnytta

Arbetsgivare deltar i Jobbsprånget för att hitta relevant kompetens, öka sin mångfald samt bidra till ett mer inkluderande och socialt hållbart samhälle. För vissa har det även blivit ett verktyg för ledarskapsträning.

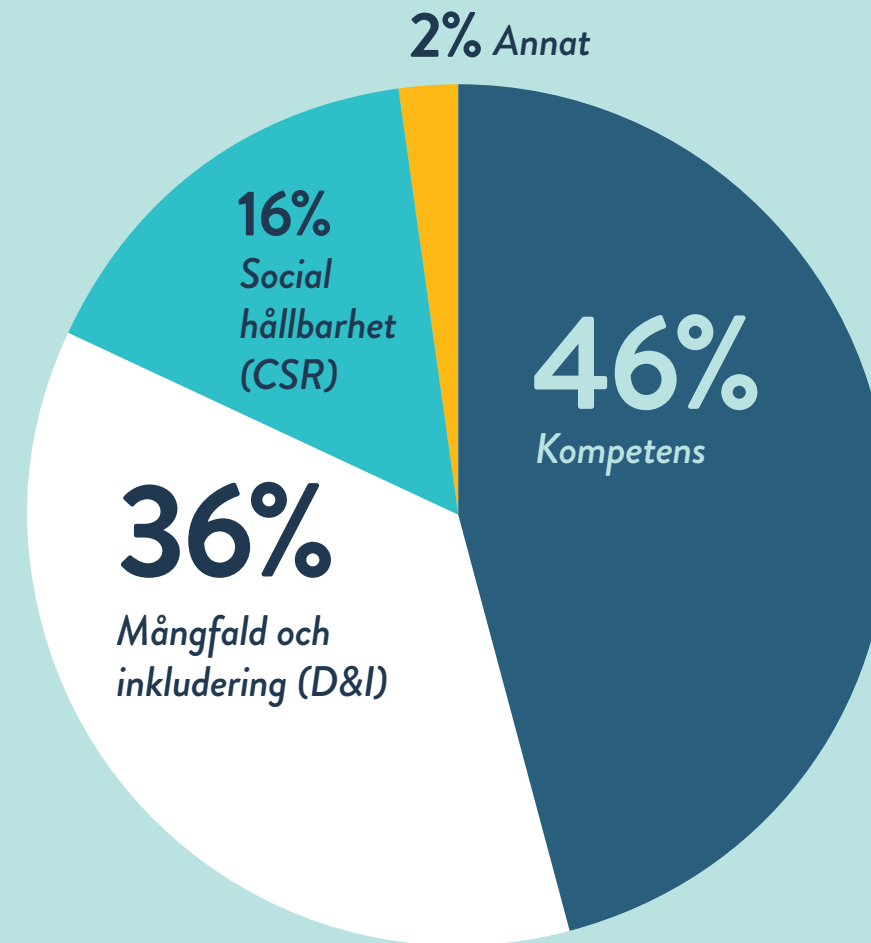
423

arbetsgivare har tagit emot praktikanter sedan 2017

88%

av arbetsgivarna rekommenderar Jobbsprånget

(ger betyg 8–10 på en tiogradig skala)



Varför väljer arbetsgivare att delta i Jobbsprånget?

Bland arbetsgivarna som medverkar i Jobbsprånget finns både stora och små, liksom privata och offentliga organisationer från hela landet. Alla är välkomna att göra skillnad.

4000

sökande akademiker varje år. Vilken kompetens söker ni?



Vi har fått in riktigt bra kollegor via Jobbsprånget

Tony Carlsson
Competence & Learning Leader
IKEA of Sweden

Hösten 2020 tog IKEA emot sin första praktikant från Jobbsprånget. Sedan dess har det blivit många fler. Fram till våren 2022 har över 40 personer gjort praktik på sin yrkesnivå inom IKEA och flera av dem har fått anställning. En av de främsta anledningarna till att IKEA medverkar är mångfald.

– Om vi ska kunna utveckla produkter för hela världen, så behöver vi ha människor från hela världen i vår egen organisation. Med Jobbsprånget får vi in personer med annan bakgrund vilket ökar vår mångfald, säger Tony Carlsson som jobbar med att attrahera och säkra talang inom produktutveckling på IKEA i Älmhult.

Jobbsprånget introducerades som en liten pilot inom IKEA, men den positiva utvärderingen gjorde att initiativet snabbt växte internt. Fördelarna har varit många.

– Energin och passionen hos praktikanterna har varit fantastisk. Jag ser ingen skillnad i kompetens mellan de kandidater vi får in via Jobbsprånget och de som kommer in via den ordinarie rekryteringen. Vi har fått in riktigt bra kollegor via Jobbsprånget.

Förutom att bidra till mångfald och kompetensförsörjning har Jobbsprånget blivit ett värdefullt verktyg i ledarutvecklingen på IKEA.

– Våra utsedda mentorer är medarbetare med potential och nyfikenhet gällande ledarskap. Som mentor är de med i hela processen i allt från att skriva annonser, göra urval, genomföra intervjuer, planera praktiken och coacha kandidaterna under själva praktikperioden. Det bidrar till att utforska och utveckla ledarskapet hos våra mentorer på ett väldigt bra sätt, avslutar Tony.





Vi skalar upp för att bidra ännu mer

Drygt fem år har gått sedan idén till Jobbsprånget föddes. Idag kan vi stolt säga att vi är sociala entreprenörer och driver Sveriges största praktikprogram för nyanlända akademiker. När vi nyligen granskades konstaterades att Jobbsprånget fungerar. Vi har en beprövad och skalbar modell med potential att hjälpa fler.*

Vägen hit har varit långt ifrån spikrak och vi har många gånger tvingats bryta ny mark och utmana både gamla system,

vedertagna sanningar och fördomar. Våra medverkande arbetsgivare har varit ovärderliga för framgångarna. De har öppnat dörren och gjort det möjligt för våra kandidater att äntligen få visa sin potential.

Resan hit hade aldrig varit möjlig utan vårt fantastiska team och våra trogna finansiärer Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse och Näringsdepartementet (via Tillväxtverket). Tusen tack för att ni trodde på Jobbsprånget – och oss!

Nu blickar vi framåt och planerar att bli ännu större – så att vi kan bidra ännu mer. Jobbsprånget behövs så länge utländska akademiker tvingas söka hundratals jobb utan att ens bli kallade till intervju.

Vi är fast beslutna att öppna fler glasdörrar och se till att utländsk kompetens inkluderas på den svenska arbetsmarknaden.

Eva Glaumann & Alexandra Ridderstad
Initiativtagarna bakom Jobbsprånget

*Rapport Näringslivets kompetensförsörjning och enklare vägar till jobb 2021



JOBBSPRÅNGET

Vasagatan 28
111 12 Stockholm
jobbspranget.se